Сибирский университет потребительской кооперации (СибУПК)

автономная некоммерческая образовательная организация
высшего образования Центросоюза Российской Федерации
«Сибирский университет потребительской кооперации»

УТВЕРЖДАЮ
Проректор по учебной работе
_____ Л.В. Ватлина
«31» мая 2023 г.

ПРОГРАММА ГОСУДАРСТВЕННОЙ ИТОГОВОЙ АТТЕСТАЦИИ

по образовательной программе
среднего профессионального образования

по специальности

40.02.01 Право и организация социального обеспечения

квалификация
юрист

программа подготовки
базовая

Новосибирск
2023

Программа государственной итоговой аттестации разработана в соответствии с требованиями Федерального государственного образовательного стандарта среднего профессионального образования (ФГОС СПО) по специальности *40.02.01 Право и организация социального обеспечения* утвержденного приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 12 мая 2014 г. № 508.

СОСТАВИТЕЛЬ:
Я.А. Кирова, старший преподаватель кафедры трудового права и социального обеспечения
РЕЦЕНЗЕНТ:
Р.А. Прощалыгин, канд. юрид. наук, доцент, декан юридического факультета

СОГЛАСОВАНО

Директор Муниципального бюджетного учреждения
города Новосибирска «Городской центр социальной
помощи семье и детям (МБУ ГЦСПСиД)»
_____Т.В. ЛОЗА
«_31_»_____ 2023 г.

Начальник отдела организации и перерасчета
пенсий управления установления пенсий
_____ Т.В. ПОДОЛИНА
«_31_»_____ 2023 г.

Председателя Совета обучающихся
_____ Э.С. ЛУЦЫК
«_31_»_____ 2023 г.

Председатель Совета родителей
_____ Ю.И. РАЗУМОВИЧ
«_31_»_____ 2023 г.

Программа государственной итоговой аттестации рассмотрена и одобрена на заседании кафедры трудового права и социального обеспечения, протокол от 31 мая 2023 г. №10.

Заведующий кафедрой трудового права _____ М.В. ЧЕЛЬЦОВ
и социального обеспечения

СОДЕРЖАНИЕ

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ 4

2. ХАРАКТЕРИСТИКА ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В СООТВЕТСТВИИ С ОПОП ПССЗ 5

3. ТРЕБОВАНИЯ, ПРОВЕРЯЕМЫЕ В ХОДЕ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ИТОГОВОЙ АТТЕСТАЦИИ 5

4. ТРЕБОВАНИЯ К ВЫПУСКНОЙ КВАЛИФИКАЦИОННОЙ РАБОТЕ И ПОРЯДКУ ЕЕ ВЫПОЛНЕНИЯ 8

ПРИЛОЖЕНИЯ 22

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Государственная итоговая аттестация (ГИА) в соответствии с ОПОП ПССЗ по специальности *40.02.01 Право и организация социального обеспечения* включает подготовку и защиту выпускной квалификационной работы (дипломной работы).

Программа Государственной итоговой аттестации (ГИА) разработана на основании следующих нормативных документов:

– Федеральный государственный образовательный стандарт среднего профессионального образования по специальности *40.02.01 Право и организация социального обеспечения*, утвержденного приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 12 мая 2014 г. № 508;

– Приказ Министерства просвещения Российской Федерации от 24 августа 2022 г. № 762 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования» (с изменениями от 20 декабря 2022 года);

– Приказ Министерства просвещения Российской Федерации от 08.11.2021 № 800 (ред. от 05.05.2022) «Об утверждении Порядка проведения государственной итоговой аттестации по образовательным программам среднего профессионального образования»;

– Локальные акты и положения автономной некоммерческой образовательной организации высшего образования Центросоюза Российской Федерации «Сибирский университет потребительской кооперации».

Общий объем государственной итоговой аттестации, в соответствии с ФГОС СПО по специальности *40.02.01 Право и организация социального обеспечения* и утвержденным учебным планом, составляет - 216 часов, в том числе:

– подготовка выпускной квалификационной работы- 144 час;
– защита выпускной квалификационной работы – 72 час.

В соответствии с утвержденным учебным планом и календарным учебным графиком:

– на подготовку выпускной квалификационной работы отводится 4 недели;
– на защиту ВКР отводится 2 недели.

К государственной итоговой аттестации допускаются обучающийся, не имеющий академической задолженности и в полном объеме выполнивший учебный план или индивидуальный учебный план по образовательной программе.

Государственная итоговая аттестация проводится в соответствии с графиком, утвержденным ректором университета.

Государственная итоговая аттестация проводится в очной форме в аудиториях университета.

Обеспечение проведения государственной итоговой аттестации по образовательным программам осуществляет: учебно-методическое управление, деканаты, выпускающие кафедры.

2. ХАРАКТЕРИСТИКА ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В СООТВЕТСТВИИ С ОПОП ПССЗ

2.1. Область профессиональной деятельности

Область профессиональной деятельности выпускников, освоивших программу подготовки специалистов среднего звена:

реализация правовых норм в социальной сфере, выполнение государственных полномочий по пенсионному обеспечению, государственных и муниципальных полномочий по социальной защите населения

2.2. Объекты профессиональной деятельности

− документы правового характера;
− базы данных получателей пенсий, пособий и мер социальной поддержки отдельных категорий граждан и семей, состоящих на учете;
− пенсии, пособия, компенсации и другие выплаты, отнесенные к компетенциям органов и учреждений социальной защиты населения, а также органов Пенсионного фонда Российской Федерации;
− государственные и муниципальные услуги отдельным лицам, семьям и категориям граждан, нуждающимся в социальной поддержке и защите.

2.3. Виды профессиональной деятельности

Выпускники, освоившие программу подготовки специалистов среднего звена с квалификацией *юрист* готовятся к следующим видам профессиональной деятельности:

- обеспечение реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты;
- организационное обеспечение деятельности учреждений социальной защиты населения и органов Пенсионного фонда Российской Федерации.

При разработке и реализации программы подготовки специалистов среднего звена кафедра ориентируется на конкретные виды профессиональной деятельности, к которым готовится выпускник, исходя из потребностей рынка труда, научно-исследовательских и материально-технических ресурсов университета.

3. ТРЕБОВАНИЯ, ПРОВЕРЯЕМЫЕ В ХОДЕ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ИТОГОВОЙ АТТЕСТАЦИИ

Виды деятельности	Перечень компетенций	
	Общие компетенции	
Обеспечение реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты	ОК 1.	Понимать сущность и социальную значимость своей будущей профессии, проявлять к ней устойчивый интерес

Организационное обеспечение деятельности учреждений социальной защиты населения и органов Пенсионного фонда Российской Федерации	ОК 2.	Организовывать собственную деятельность, выбирать типовые методы и способы выполнения профессиональных задач, оценивать их эффективность и качество.
Обеспечение реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты	ОК 3.	Принимать решения в стандартных и нестандартных ситуациях и нести за них ответственность.
Обеспечение реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты	ОК 4.	Осуществлять поиск и использование информации, необходимой для эффективного выполнения профессиональных задач, профессионального и личностного развития.
Обеспечение реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты	ОК 5.	Использовать информационно-коммуникационные технологии в профессиональной деятельности
Обеспечение реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты	ОК 6.	Работать в коллективе и команде, эффективно общаться с коллегами, руководством, потребителями.
Обеспечение реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты	ОК 7.	Брать на себя ответственность за работу членов команды (подчиненных), результат выполнения заданий.
Организационное обеспечение деятельности учреждений социальной защиты населения и органов Пенсионного фонда Российской Федерации	ОК 8.	Самостоятельно определять задачи профессионального и личностного развития, заниматься самообразованием, осознанно планировать повышение квалификации.
Обеспечение реа-	ОК 9.	Ориентироваться в условиях постоянного изменения правовой

лизации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты		базы.
Организационное обеспечение деятельности учреждений социальной защиты населения и органов Пенсионного фонда Российской Федерации	ОК 10.	Соблюдать основы здорового образа жизни, требования охраны труда
Обеспечение реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты	ОК 11.	Соблюдать деловой этикет, культуру и психологические основы общения, нормы и правила поведения.
Обеспечение реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты	ОК 12.	Проявлять нетерпимость к коррупционному поведению.
Профессиональные компетенции		
Обеспечение реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты	ПК 1.1	Осуществлять профессиональное толкование нормативных правовых актов для реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты
	ПК 1.2	Осуществлять прием граждан по вопросам пенсионного обеспечения и социальной защиты
	ПК 1.3	Рассматривать пакет документов для назначения пенсий, пособий, компенсаций, других выплат, а также мер социальной поддержки отдельным категориям граждан, нуждающимся в социальной защите.
	ПК 1.4	Осуществлять установление (назначение, перерасчет, перевод), индексацию и корректировку пенсий, назначение пособий, компенсаций и других социальных выплат, используя информационно-компьютерные технологии
	ПК 1.5	Осуществлять формирование и хранение дел получателей пенсий, пособий и других социальных выплат.
	ПК 1.6	Консультировать граждан и представителей юридических лиц по вопросам пенсионного обеспечения и социальной защиты
Организационное обеспечение деятельности учреждений социальной защиты насе-	ПК 2.1	Поддерживать базы данных получателей пенсий, пособий, компенсаций и других социальных выплат, а также услуг и льгот в актуальном состоянии
	ПК 2.2	Выявлять лиц, нуждающихся в социальной защите, и осуществлять их учет, используя информационно-компьютерные

ления и органов Пенсионного фонда Российской Федерации		технологии
	ПК 2.3	Организовывать и координировать социальную работу с отдельными лицами, категориями граждан и семьями, нуждающимися в социальной поддержке и защите

4. ТРЕБОВАНИЯ К ВЫПУСКНОЙ КВАЛИФИКАЦИОННОЙ РАБОТЕ И ПОРЯДКУ ЕЕ ВЫПОЛНЕНИЯ

Выпускная квалификационная работа (ВКР) представляет собой выполненную обучающимся работу, демонстрирующую уровень подготовленности выпускника к самостоятельной профессиональной деятельности.

4.1. Рекомендации обучающимся по подготовке к защите выпускной квалификационной работы

Порядок подготовки и защиты ВКР представлен в п. 5 СТО СибУПК СВУД 2.2.001-2018 г. Работы выпускные квалификационные. Общие требования к структуре, содержанию и оформлению, (утв. приказом ректора 06.04.2018 г.).

Подготовка и защита ВКР состоит из следующих этапов: определение темы ВКР, организация работы над ВКР, завершение выполнения ВКР, подготовка к защите ВКР, защита ВКР, передача ВКР и сопутствующей документации на хранение.

Процесс выполнения и защиты выпускной квалификационной работы обычно включает:

– выбор, согласование с руководителем и утверждение темы;
– оформление заявления на ВКР;
– составление задания на ВКР;
– постановка задач, составление развернутого плана их решения;
– подбор учебной, научной литературы, нормативно-правовых актов, материалов правоприменительной практики, их изучение, систематизация и обобщение;
– выбор информационных технологий для реализации поставленных в работе задач;
– написание текста по главам, его стилистическая обработка, оформление;
– представление ВКР на проверку руководителю (доработка при наличии замечаний);
– проверка в системе «Антиплагиат»;
– получение отзыва руководителя;
– получение рецензии;
– сдача на кафедру для экспертизы и утверждение ВКР заведующим выпускающей кафедрой;

– обсуждение с руководителем результатов и предложений, выносимых на защиту;

– подготовка доклада и информационных материалов (презентации) на защиту;

– предоставление ВКР секретарю государственной экзаменационной комиссии;

– защита выпускной квалификационной работы перед государственной экзаменационной комиссией.

Тему выпускной квалификационной работы обучающийся выбирает самостоятельно в зависимости от индивидуальных особенностей, личного интереса, участия в научных исследованиях кафедры, в соответствии с темой выполненной курсовой работы и др. При этом обучающийся руководствуется перечнем тем выпускных квалификационных работ, которые прошли обсуждение на заседании выпускающей кафедры и утвержденных Советом юридического факультета. Перечень тем приведен в п.4.3 данной программы. Обучающийся также может предложить кафедре на утверждение свою тему, которая по тем или иным причинам больше соответствует его склонностям, интересам и возможностям, а также кругу проблем и вопросов, изученных им информационных технологий, и т.п., однако при этом тема должна соответствовать содержанию одного или нескольких профессиональных модулей.

Выпускная квалификационная работа выполняется на материалах той организации, учреждении, органе государственной власти и управления где обучающийся проходил производственную (преддипломную) практику, а также с использованием материалов судебной и (или) иной правоприменительной практики, размещенной на официальных сайтах судов, организаций и учреждений, органов государственной власти и управления.

Выбор темы оформляется *заявлением* по установленной форме (*приложение* 1), на имя заведующего кафедрой с указанием названия темы. В соответствии с заявлением, кафедра назначает руководителя из числа научно-педагогических работников кафедр юридического факультета.

При желании обучающийся может просить о назначении консультанта по конкретным вопросам и разделам выпускной квалификационной работы.

Выбранная тема и руководитель окончательно утверждаются приказом ректора университета. В исключительных случаях (не позднее одного месяца до начала государственной итоговой аттестации) при необходимости изменения или уточнения темы декан факультета на основании представления кафедры возбуждает ходатайство о внесении соответствующих изменений в приказ ректора.

Завершенная выпускная квалификационная работа предоставляется на кафедру для проведения экспертизы в системе «Антиплагиат». При успешном прохождении проверки научный руководитель составляет отзыв на ВКР. После предоставления ВКР с отзывом и рецензией на кафедру проводится экспертиза на соответствие требованиям стандарта. Кафедра решает вопрос о допуске ВКР к

защите. Не допуск ВКР к защите является препятствием для участия выпускника в государственной итоговой аттестации. ВКР и документация к ней должны быть подготовлены не позднее, чем за пять рабочих дней до защиты. Не позднее чем за два дня до защиты ВКР передается на хранение на кафедру, и может быть доступной членам ГЭК для ознакомления.

Обязанности руководителя и рецензента выпускной квалификационной работы следующие. Научный руководитель обязан:

- составить и выдать обучающемуся задание на ВКР;
- оказать обучающемуся помощь в разработке развернутого плана работы, календарного графика ее выполнения, в подборе литературы, нормативно-правовых актов и материалов правоприменительной практики, электронных образовательных и прочих ресурсов, справочных материалов и других источников информации по теме выпускной работы;
- проводить систематические, предусмотренные графиком, беседы с обучающимся, давать консультации, в том числе письменные, контролировать выполнение работы путем периодического просмотра ее по частям и в целом;
- контролировать ход выполнения работы и нести ответственность за ее выполнение до защиты;
- составить отзыв о выполненной ВКР.

Рецензент обязан составить по установленной форме письменную рецензию, в которой должны быть отмечены:

- актуальность и практическая значимость выбранной темы;
- степень соответствия выполненной выпускной квалификационной работы полученному заданию;
- положительные стороны и недостатки (слабые стороны);
- степень сформированности у обучающегося компетенций в соответствии с ФГОС и программой ГИА;
- качество оформления выпускной квалификационной работы;
- возможность практического внедрения результатов;
- общая оценка работы и мнение о возможности присвоения обучающемуся соответствующей квалификации.

Подготовка обучающегося к защите ВКР включает:

- составление тезисов или конспекта доклада (длительностью 5–7 минут). Рекомендуется следующая структура доклада:

1) вступительная часть (2 мин.). В этой части доклада указывается цель работы, ее актуальность, практическая значимость. Кратко характеризуются научные достижения, состояние проблемы в рассматриваемой области знаний. Формулируются цели и задачи исследований; объекты исследований;

2) изложение основного содержания работы (3-5 мин). В докладе последовательно с демонстрацией иллюстративного материала (таблицы, графики, схемы и т. д.) излагаются результаты работы. В качестве одного из вариантов построения

доклада может быть рекомендовано построение доклада в последовательности, совпадающей с последовательностью выводов.

3) заключительная часть представляет собой краткое изложение результатов работы, выводов и рекомендаций.

- изготовление и оформление наглядных материалов (схем, таблиц, графиков, диаграмм и др.) для иллюстрации основных положений доклада. Раздаточный материал готовится для каждого члена ГЭК. Кроме того, наглядный материал может быть подготовлен в форме презентации в программе MS PowerPoint;

- подготовка аргументированных ответов на замечания рецензента.

Необходимо четко придерживаться основных сроков выполнения ВКР:

– ознакомление с перечнем тем, Программой государственной итоговой аттестации, требованиями к выпускным квалификационным работам, а также критериями оценки знаний, не позднее чем за 6 месяцев до даты начала государственной итоговой аттестации;

– утверждение темы, закрепление руководителя производится до ухода обучающегося на преддипломную практику, но не позднее чем за 3 месяца до начала ГИА;

– получение отзыва руководителя после проверки в системе «Антиплагиат»;

– получения рецензии на выпускную квалификационную работу после отзыва руководителя, не позднее чем за 10 дней до защиты;

– проверка на соответствие структуры и оформления (ВКР, отзыв, рецензия); ознакомление обучающегося с отзывом и рецензией не позднее чем за 5 календарных дней до дня защиты.

Не позднее чем за два дня до защиты ВКР направляется в государственную экзаменационную комиссию.

Порядок защиты ВКР определен Порядком проведения государственной итоговой аттестации по образовательным программам среднего профессионального образования. Обучающиеся, не прошедшие защиту ВКР или получившие на защите ВКР неудовлетворительные результаты, вправе пройти государственную итоговую аттестацию в сроки, определяемые указанным выше документом.

4.2. Требования к структуре и содержанию выпускной квалификационной работы, порядку ее выполнения представлены в п. 4.2, 4.3 СТО СибУПК СВУД 2.2.001-2018. Работы выпускные квалификационные. Общие требования к структуре, содержанию и оформлению, (утв. приказом ректора 06.04.2018 г. №94.1).

Выпускная квалификационная работа включает следующие структурные элементы:

- титульный лист;
- задание на ВКР;
- оглавление;

- введение;
- основная часть (две/три главы);
- заключение;
- библиографический список;
- приложения.

Титульный лист заполняется в соответствии с общими требованиями к титульному листу (см. ГОСТ 7.32-2001). Форма титульного листа представлена в *приложении* 2 (основная и оборотная сторона).

ВКР выполняется на основе *задания на ВКР*, содержащего требуемые для решения поставленных задач исходные данные, обеспечивающие возможность реализации накопленных знаний в соответствии с уровнем профессиональной подготовки каждого обучающегося.

Задание на ВКР составляется руководителем, тема для ВКР в задании должна соответствовать ее формулировке в приказе по университету. Задание на ВКР оформляется на отдельном листе. Образец оформления задания на ВКР приведен в *приложении* 3 (основная и оборотная сторона).

В *оглавлении* приводятся названия глав, разделов, подразделов и пунктов в полном соответствии с их названиями, приведенными по тексту работы, указываются страницы, на которых эти названия размещены.

Введение содержит в краткой форме положения, обоснованию которых посвящена работа: актуальность выбранной темы исследования, степень её разработанности, цель и содержание поставленных задач, объект и предмет исследования, объект наблюдения, методы исследования; теоретическая, нормативная и информационная основа работы; теоретическая и (или) прикладная значимость.

Необходимо указать значимость исследования, изложить конкретные аргументы, доказывающие данное утверждение, методологию исследования, какие положения предполагается вынести на защиту.

Актуальность и значимость темы предполагают обоснование причин, которые вызвали необходимость данного исследования и разработки. Для обоснования актуальности проводят оценку выбранной темы исследования с точки зрения своевременности и социально-экономической значимости рассматриваемой проблематики. Актуальность темы определяется потребностью общества в исследовании, разработки и т.п.

Формулировка цели должна согласовываться с темой работы. Количество задач не должно быть большим (от трех до шести, но не более). Задачи раскрывают цель и обусловливают структуру работы.

В соответствии с целью и задачами определяют объект и предмет исследования. После этого указывают методологическую, теоретическую, нормативную и информационную основу работы, а также теоретическую и практическую значимость исследования. Введение может включать информацию об апробации результатов исследования на научно-практических конференциях, методических семинарах, на практике.

В заключительной части введения кратко излагают структуру работы.

Объем введения составляет 10-15% от общего объема работы.

*Основная часть***.** Требования к конкретному содержанию основной части выпускной квалификационной работы устанавливаются научным руководителем.

Основная часть должна содержать, как правило, две-три главы. Каждая глава состоит из 2–3 параграфов, в последнем из которых должны содержаться выводы по всей главе.

Содержание «Основной части» должно точно соответствовать теме работы и полностью ее раскрывать. В каждой ВКР должны быть выделены две части – теоретическая и практическая. Теоретическая часть работы характеризует уровень теоретической подготовки студента за весь период его обучения. В ней на основе обзора литературы, нормативно-правовых актов, материалов правоприменительной практики, научно-методических и статистических материалов рассматривается сущность исследуемой проблемы, анализируются различные подходы к ее решению, излагается собственная позиция автора.

Содержание теоретической части выпускной квалификационной работы должно базироваться на строгом понятийном аппарате, поэтому при изложении материала необходимо давать определения (формулировки) основных понятий, используемых в работе. В тексте, наряду со ссылками на изученные литературные источники, должна быть отражена и обоснована точка зрения автора выпускной квалификационной работы по изученной проблеме.

Теоретическая часть выпускной квалификационной работы содержится в первой главе. В конце главы делаются выводы о степени разработанности проблемы исследования, ее актуальности, об основных направлениях ее изучения. Выводы по первой главе должны содержать обоснование направления экспериментального практического исследования.

Практическая часть состоит из одной или двух глав (вторая/третья) и носит аналитический, практико-ориентированный характер.

Во второй/третьей главе студент изучает проблемы на примере конкретных регионов, экономических субъектов, описывает результаты конкретного практического исследования, используя различные методы исследования. Количественный и качественный анализ результатов эмпирического исследования является обязательным для выпускной квалификационной работы.

Глубина анализа и его качество определяются, во-первых, полнотой и достоверностью привлекаемой информации о проблеме, во-вторых, корректностью и адекватностью избранных методов.

При выполнении практической части работы недопустимо ограничиваться констатацией фактов, необходимо раскрыть тенденции, вскрыть недостатки и причины их обусловившие, чтобы в дальнейшем определить возможные варианты конструктивного изменения ситуации; разработать рекомендации (предложения, организационные решения) по их реализации; предложить конкретные меры по совершенствованию нормативно-правовой базы, регламентирующей отношения в

обеспечения реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты, а также организационном обеспечении деятельности учреждений социальной защиты населения и органов Пенсионного фонда РФ.

Каждая глава состоит из параграфов. В конце каждого параграфа и каждой главы необходимо подвести итог, то есть сделать выводы, которые обычно начинаются оборотом: «таким образом,…» или словом «итак,…» и т.д.

При формулировке выводов следует соблюдать ряд правил.

Во-первых, вывод должен обобщать полученные в данном параграфе (главе) конечные, а не промежуточные результаты; во-вторых, в выводах нецелесообразно приводить положения, которые не важны для изложения последующего материала и не вытекают из цели работы; в-третьих, вывод нельзя подменять декларацией о результатах проделанной работы («рассмотрено», «проанализировано», «изучено» и т. д.); в-четвертых, выводы должны быть краткими.

*Заключение***.** В заключении формулируются основные выводы и рекомендации, вытекающие из результатов проведенного исследования. Выводы должны быть краткими и четкими, излагать авторскую концепцию, давать полное преставление о проработанности выпускником исследуемого вопроса, его содержании, социальной значимости.

«Заключение» имеет форму синтеза полученных в работе результатов. Этот синтез – последовательное, логически стройное изложение выводов и их соотношение с целью работы и конкретными задачами, сформулированными во введении. Содержательно заключение должно корреспондироваться с составом задач работы, поэтому в нем должны найти освещение наиболее существенные результаты исследования. В заключении отражаются основные итоги проделанной работы, излагаются краткие выводы по теме исследования, характеризуется степень ее раскрытия, определяется, достигнуты ли цель и задачи, формулируются предложения по использованию полученных результатов.

Выводы и оценка полученных результатов могут быть сгруппированы по следующим направлениям:

- констатация исходного состояния проблемы по теме и условий решения поставленных задач;
- степень соответствия выполненной дипломной работы заданию, а рекомендуемые решения — современным тенденциям развития общества, экономики и принципам используемой концепции;
- актуальность, социальная значимость, глубина, полнота и оригинальность проработки основной темы дипломной работы (подход, методы решения, новые данные, достоверность расчетов, репрезентативность исходной информации и др.);
- оценка эффективности предложений;
- практическая (прикладная) ценность работы и сфера приложения ее результатов.

В «Заключении» могут приводиться сведения об апробации основных ре-

зультатов работы (доклады, сообщения, отзывы, статьи), их практическом внедрении (справки, акты, протоколы), рекомендации по использованию и условиям их применения, целесообразность и направления дальнейшей разработки темы. При необходимости определяется круг вопросов, требующих более глубокой разработки, и намечаются перспективы дальнейшего изучения проблемы.

Именно в заключении наиболее ярко проявляется способность (или неспособность) автора ясно мыслить и излагать материал. В этой части работы содержится так называемое «выводное знание», которое является новым по отношению к исходному. Именно оно выносится на обсуждение и оценку комиссии при защите работы. Это выводное знание не должно подменяться механическим суммированием выводов в конце параграфов, а должно содержать главные итоговые результаты работы.Объем заключения составляет 20% от общего объема ВКР.

Библиографический список представляет собой указатель литературных источников, использованных при написании выпускной квалификационной работы. Страницы библиографического списка входят в единую нумерацию страниц текста. Каждый источник, упомянутый в списке, должен быть описан в соответствии с требованиями ГОСТ 7.1-2003.А также в списке должны быть указаны нормативно–правовые акты, используемые при написании ВКР, перечисленные в соответствии с их юридической силой.

Приложения – это вспомогательная часть выпускной квалификационной работы, которая включает материалы иллюстративного и вспомогательного характера, которые при включении в основную часть либо загромождают текст, либо затрудняют понимание работы. В них могут входить табличные материалы обзора, скриншоты электронных ресурсов, которые послужили в качестве информационной базы теоретического исследования. По форме они могут представлять собой текст, таблицы, рисунки, графики, карты и т.д.

В тексте выпускной квалификационной работы на все приложения должны обязательно быть последовательные ссылки.

В *отзыве руководителя* оцениваются теоретические знания и практические навыки обучающегося, проявленные им в процессе написания выпускной квалификационной работы; указывается степень самостоятельности при выполнении работы, личный вклад в обоснование выводов и предложений, соблюдение графика выполнения работы. Заканчивается отзыв выводом о возможности (невозможности) допуска выпускной квалификационной работы к защите. Форма отзыва руководителя представлена в *приложении* 4.

В качестве рецензентов могут выступать как представители работодателя, так и преподаватели кафедр юридического факультета СибУПК, иных учебных заведений, имеющие профессиональное образование соответствующее теме исследования. Рецензия должна быть подписана рецензентом с указанием его должности, места работы и заверена печатью организации. Печать организации не требуется, в случае если рецензентом выступает преподаватель юридического факультета СибУПК.

В рецензии должны быть отражены следующие вопросы:

− актуальность, социальная значимость темы и практическая ценность работы;

− оценка качества выполнения работы (соответствие заявленной теме, полнота и обстоятельность разработки);

− использование в работе современных методов исследования, а также новых методик, инструментальных средств;

− разработка автором конкретных рекомендаций, направленных на совершенствование нормативно-правового регулирования отношений по обеспечению реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты, а также совершенствованию организационного обеспечения деятельности учреждений социальной защиты населения и органов Пенсионного фонда РФ.

Кроме того, рецензент по своему усмотрению может указать отдельные замечания по выполненной работе. В заключении рецензент указывает, удовлетворяет ли выполненная работа требованиям, предъявляемым к выпускным квалификационным работам, а также дает оценку выполненной работы.

Подпись рецензента должна сопровождаться указанием его фамилии, имени, отчества (полностью), места работы и занимаемой должности. Форма рецензии представлена в *приложении* 5.

4.3 Перечень тем выпускных квалификационных работ

Темы ВКР (примерный перечень) соответствуют содержанию одного или нескольких профессиональных модулей. Обучающийся может по согласованию с научным руководителем предлагать и иную тему, соответствующую содержанию профессиональных модулей.

ПМ.01.Обеспечение реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты	
1.	Меры социальной поддержки приемных семей в РФ.
2.	Проблемы социального обеспечения несовершеннолетних оставшихся без попечения родителей.
3.	Социальная защита многодетных семей в РФ.
4.	Меры социально-правовой защиты женщин, имеющих детей.
5.	Социально-правовое обеспечение семей беженцев и вынужденных переселенцев.
6.	Пенсионные обязательства государства на современном этапе в РФ.
7.	Пенсионное страхование в России.
8.	Социальная защита лиц, участников негосударственного пенсионного страхования.
9.	Реализация прав государственных служащих в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты.

10.	Государственная социальная помощь как форма социального обеспечения.
11.	Проблемы реализации права человека на социальное обеспечение в РФ.
12.	Проблемы реформирования пенсионной системы в РФ.
13.	Охрана прав граждан в области социального обеспечения.
14.	Способы защиты прав граждан в сфере социального обеспечения.
15.	Социальное обеспечение семей с детьми: современное состояние и направления развития.
16.	Социальное обеспечение лиц, уволенных с военной службы.
17.	Содержание детей в детских учреждениях, как особый вид социального обслуживания.
18.	Дополнительное материальное обеспечение отдельных категорий граждан: сравнительно-правовой анализ.
19.	Единовременные социальные выплаты: виды, размеры, правовые основы назначения
20.	Медицинская страховая организация как один из субъектов правоотношений в сфере обязательного медицинского страхования.
21.	Правовое регулирование социальной поддержки лиц, пострадавших в результате техногенных катастроф.
22.	Пенсионное обеспечение сотрудников органов внутренних дел
23.	Правовая характеристика пособия по уходу за больным членом семьи.
24.	Страховые пенсии по случаю потери кормильца: правила и способ их назначения.
25.	Пенсионное обеспечение в системе социальной политики Российской Федерации.
26.	Социально правовая поддержка ветеранов Великой Отечественной Войны.
27.	Порядок назначения и выплаты материнского капитала как меры социальной поддержки населения: проблемы и перспективы.
28.	Дополнительные меры государственной поддержки семей, имеющих детей (материнский (семейный) капитал.
29.	Правовые аспекты страхового стажа при назначении пенсии.
30.	Социально-медицинские услуги как меры социальной поддержки и защиты в Российской Федерации.
31.	Понятие пособий и их классификация в законодательстве Российской Федерации.
32.	Особенности пенсионного обеспечения военнослужащих и членов их семей в современных социально-экономических условиях.
33.	Обязательное социальное страхование: понятие, сущность и виды.
34.	Социальное обеспечение граждан, признанных инвалидами в Российской Федерации.

35.	Обязательное медицинское страхование как мера социальной защиты: особенности и перспективы развития.
36.	Способы защиты прав граждан по социальному обеспечению.
37.	Социальная защита граждан, проживающих и работающих в районах Крайнего Севера.
38.	Социальная защита материнства, отцовства и детства в современных социально-экономических условиях.
39.	Ответственность за совершение правонарушений в сфере социального обеспечения.
40.	Пособия как мера социальной поддержки граждан, имеющих детей.
41.	Пособие по уходу за больным членом семьи, условия назначения, размер пособия.
42.	Правовое регулирование обязательного социального страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.
43.	Льготы по системе социального обеспечения.
44.	Правовое регулирование порядка назначения и выплаты пособия по беременности и родам по законодательству Российской Федерации.
45.	Пенсии по старости: льготные условия назначения.
46.	Стаж и его юридическое значение при назначении пенсии.
47.	Круг лиц, имеющих право на досрочное назначение пенсии.
48.	Социально-правовые основы защиты инвалидов в РФ.
49.	Пособие по безработице: понятие, правовые основания назначения, размеры и сроки выплаты.
50.	Порядок оказания социальных услуг на дому.
51.	Пособия по временной нетрудоспособности: порядок назначения и выплаты.
52.	Актуальные проблемы социальной защиты граждан, подвергшихся воздействию радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС
53.	Социальные гарантии, предоставляемые семьям военнослужащих
54.	Страховые пенсии как основа пенсионного обеспечения в Российской Федерации.
55.	Понятие, виды и условия назначения социальных пенсий в Российской Федерации.
56.	Социальное обеспечение лиц, уволенных с военной службы
57.	Социальные гарантии государства по социальной защите граждан при наступлении социальных рисков.
58.	Социальная помощь семьям, принявшим на воспитание детей, оставшихся без попечения родителей.
59.	Проблемы и перспективы развития страхования как элемента социальной защиты.

60.	Социальная защита сотрудников правоохранительных органов.
61.	Роль Конституционного Суда РФ в защите прав граждан в области социального обеспечения.
62.	Результаты медико-социальной экспертизы и их значение для назначения социальных пенсий и пособий.
63.	Правовое регулирование экспертизы временной нетрудоспособности.
64.	Независимая военно-врачебная экспертиза и ее значение для назначения социальных пенсий и пособий.
65.	Роль судебной практики в правовом регулировании медико-социальной экспертизы.
66.	Пенсия за выслугу лет военнослужащим.
67.	Меры социально – правовой защиты безработных.
68.	Проблемы пенсионного обеспечения военнослужащих.
ПМ.02. Организационное обеспечение деятельности учреждений социальной защиты населения и органов Пенсионного фонда Российской Федерации	
69.	Организация социального обслуживания населения в РФ.
70.	Организационно-правовые основы деятельности негосударственных пенсионных фондов в РФ.
71.	Система социального обслуживания населения в малых городах.
72.	Социально-правовая работа с семьями, имеющими детей – инвалидов.
73.	Социально-правовая работа с безработной молодежью в субъектах РФ.
74.	Система учреждений социальной защиты детей-сирот в России.
75.	Деятельность социальных служб в современных условиях.
76.	Организация социальной защиты инвалидов в РФ.
77.	Система социального обслуживания пожилых людей в РФ.
78.	Управление системой социальной защиты населения.
79.	Деятельность социальных приютов для несовершеннолетних детей в России
80.	Стационарные учреждения социального обслуживания.
81.	Российская система социального обеспечения: современное состояние, правовые проблемы дальнейшего развития.
82.	Современные проблемы правового регулирования отношений в сфере опеки и попечительства в аспекте применения мер социальной защиты.
83.	Осуществление органами опеки и попечительства контроля за детьми, принятыми на воспитание в приемную семью.
84.	Осуществление органами опеки и попечительства контроля за усыновленными детьми.
85.	Проблемы организации юридического сопровождения граждан, находящихся в стационарных социальных учреждениях.
86.	Роль и значение индивидуального (персонифицированного) учета в си-

	стеме обязательного пенсионного страхования России.
87.	Совершенствование системы пенсионного обеспечения в Российской Федерации.
88.	Фонд социального страхования Российской Федерации: правовой статус, задачи, функции и структура.
89.	Благотворительная деятельность в системе социальной защиты населения в современной России.
90.	Организация работы отделений ПФ РФ субъектов РФ.
91.	Организация работы городских (районных) управлений ПФ РФ.
92.	Правовые основы обязательного медицинского страхования.
93.	Правовые основы обязательного медицинского страхования: состояние и перспективы по их совершенствованию.

4.4. Виды выпускных квалификационных работ

Выпускная квалификационная работа выполняется обучающимся в виде дипломной работы, которая представляет собой логически завершенное исследование на заданную тему, выполненное самостоятельно под руководством руководителя, связанное с решением актуальной научно-практической профессиональной задачи, демонстрирующее освоение обучающимся общекультурных и профессиональных компетенций, определенных в качестве результата освоения образовательной программы.

Выпускная квалификационная работа должна выполняться с использованием проектных технологий, предполагающих самостоятельный поиск обучающимся информации по теме ВКР из разных источников; обзор прочитанной учебной и научной литературы по теме ВКР; подборка и обзор нормативно-правовых актов и материалов правоприменительной практики, обработку и анализ собранного материала.

В процессе работы над ВКР у обучающихся окончательно складывается понимание сущности и социальной значимости своей будущей профессии, завершается формирование знаний, умений и опыта практической деятельности, а также общих и профессиональных компетенций.

4.5. Методические материалы, определяющие процедуру оценивания результатов выпускной квалификационной работы (защита выпускной квалификационной работы)

Выполнение отдельных этапов выпускной квалификационной работы проводится в соответствии с утвержденным графиком, который представлен в Задании на выпускную квалификационную работу. Сбор фактического материала для выпускной квалификационной работы выполняется во время прохождения произ-

водственной (преддипломной) практики, а также и ранее при прохождении производственных (по профилю специальности) практик.

Защита выпускной квалификационной работы проводится на открытом заседании государственной экзаменационной комиссии. При защите докладываются основные результаты выпускной квалификационной работы.

Регламент выступления – 5–7 мин.

После ответов на вопросы оглашаются отзыв научного руководителя и рецензента. Обучающийся в своем докладе или после оглашения рецензии выражает свое согласие или несогласие с рецензией и должен дать соответствующие ответы по существу отмеченных недостатков и сделанных замечаний.

По окончании защиты государственная экзаменационная комиссия на закрытом заседании оценивает уровень защиты выпускной квалификационной работы по четырёхбалльной системе. Оценка дается с учетом качества выполнения работы, содержания доклада, ответов на вопросы, а также отзыва руководителя и рецензента. Решение государственной экзаменационной комиссии объявляется на ее открытом заседании.

Результаты любой из форм государственной итоговой аттестации оцениваются оценками «отлично», «хорошо», «удовлетворительно», «неудовлетворительно», объявляются и комментируются председателем ГЭК в тот же день после оформления в установленном порядке протоколов заседаний и отчета председателя.

Оценка «отлично» ставится, если студент строит ответ логично в соответствии с планом, показывает максимально глубокие знания профессиональных терминов, понятий, категорий, концепций и теорий. Устанавливает содержательные межпредметные связи. Развернуто аргументирует выдвигаемые положения, приводит убедительные примеры. Обнаруживает способность анализа в освещении различных концепций. Делает содержательные выводы. Демонстрирует знание специальной литературы в рамках учебного методического комплекса и дополнительных источников информации. Работа выполнена полностью, правильно и в срок.

Оценка «хорошо» ставится, если студент строит свой ответ в соответствии с планом. В ответе представлены различные подходы к проблеме, но их обоснование недостаточно полно. Устанавливает содержательные межпредметные связи. Развернуто аргументирует выдвигаемые положения, приводит необходимые примеры, однако показывает некоторую непоследовательность анализа. Выводы правильны. Речь грамотна, используется профессиональная лексика. Демонстрирует знание специальной литературы в рамках учебного методического комплекса и дополнительных источников информации. Работа выполнена полностью, в установленный срок, но с неточностями (не более 2), или полностью, правильно, но с превышением установленного срока не более, чем на 10%

Оценка «удовлетворительно» ставится, если ответ недостаточно логически выстроен, план ответа соблюдается непоследовательно. Студент обнаруживает

слабость в развернутом раскрытии профессиональных понятий. Выдвигаемые положения декларируются, но недостаточно аргументированы. Ответ носит преимущественно теоретический характер, примеры ограничены, либо отсутствуют. Работа выполнена полностью, в установленный срок, но с неточностями (3-5), или полностью, правильно, но с превышением установленного срока более, чем на 10%

Оценка «неудовлетворительно» ставится при условии недостаточного раскрытия профессиональных понятий, категорий, концепций, теорий. Студент проявляет стремление подменить научное обоснование проблем рассуждениями обыденно-повседневного бытового характера. Ответ содержит ряд серьезных неточностей. Выводы поверхностны, работа выполнена полностью неправильно или не выполнена совсем.

Форма заявления на утверждение темы выпускной квалификационной работы

Приложение 1

Не возражаю
Заведующий кафедрой ТПиСО
_____И.О. Фамилия

Заведующему кафедрой _____
_____
_____
(ученая степень, ученое звание, Фамилия И.О.)

обучающегося_____
_____
(группа, курс, шифр)
_____
(Фамилия Имя Отчество)
_____

ЗАЯВЛЕНИЕ

Прошу утвердить тему выпускной квалификационной работы: «_____
_____
(на материалах _____)».
(форма собственности предприятия, название, город)

Назначить руководителем работы_____
_____
(ученая степень, ученое звание, должность, Фамилия И.О.)

С Положением о проверке ВКР на объем заимствований ознакомлен(-а). На размещение текста ВКР в электронной библиотечной системе университета в режиме ограниченного доступа согласен(-на).

_____ _____
(подпись руководителя) *(подпись обучающегося)*

_____ _____
(дата) *(дата)*

Контактные телефоны: _____
_____

Образец титульного листа Приложение 2

автономная некоммерческая образовательная организация высшего образования Центросоюза Российской Федерации

«Сибирский университет потребительской кооперации»

Кафедра трудового права и социального обеспечения

Работа допускается к защите
Заведующий кафедрой
к.ю.н, доцент
_____ Р.А. Прощалыгин
(подпись)
«____» _____ 2019 г.

ВЫПУСКНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ РАБОТА

на тему «ПЕНСИОННОЕ СТРАХОВАНИЕ В РОССИИ»

Обучающегося *очной формы обучения*
Юридического факультета
ИВАНОВА Павла Александровича,
Шифр XXX-000000000035
Специальность:
40.02.01 Право и организация социального обеспечения
Руководитель – канд. пед. наук, доцент, кафедры трудового права и социального обеспечения
ЧЕЛЬЦОВА Марина Геннадьевна

Новосибирск
2019

Окончание прил. 2

Оборотная сторона титульного листа

Дата защиты _____

Оценка после защиты _____

Протокол заседания ГЭК № _____

Секретарь ГЭК _____ _____
(подпись) *(ФИО)*

Текст выпускной квалификационной работы

на ___страницах

Приложение на _____ листах

_____ _____
(подпись обучающегося) *(дата)*

_____ _____
(подпись руководителя) *(дата)*

Форма задания на выпускную квалификационную работу

Приложение 3

автономная некоммерческая образовательная организация высшего образования Центросоюза Российской Федерации

«Сибирский университет потребительской кооперации»

Кафедра трудового права и социального обеспечения

Заведующий кафедрой

_____ _____

(подпись) *(Фамилия И.О.)*

«____» _____20__г.

ЗАДАНИЕ

на выпускную квалификационную работу обучающегося _____ курса

_____ формы обучения

(очной, очно-заочной, заочной)

_____ факультета

_____

(Фамилия Имя Отчество)

шифр (группа)_____

Специальность: _____

(код, наименование)

1. Тема выпускной квалификационной работы _____

_____

_____

утверждена приказом ректора от «____»_____ 20___г., № _____

2. Срок сдачи обучающимся выполненной работы на кафедру для защиты

_____

3. Перечень подлежащих разработке вопросов и общее направление работы

_____

(указать узловые вопросы плана и конечную цель работы)

_____

_____

_____

Форма оборотной стороны задания
на выпускную квалификационную работу

4. Контрольный график выполнения отдельных этапов и разделов выпускной квалификационной работы:

- изучение литературных источников, разработка уточненного развернутого плана, определение целевой функции сбора фактического материала _____
_____
_____
- разработка и написание вводной части работы _____
- разработка и написание теоретической части работы_____
- разработка и написание практической части работы_____
- разработка и написание остальных разделов: заключения, приложений и библиографического списка _____
- сдача работы руководителю _____

5. Объём выпускной квалификационной работы _____

6. Рекомендуемые места прохождения преддипломной практики и сбора фактического материала_____
_____
_____

7. Консультанты по смежным вопросам выпускной квалификационной работы _____
(указать Фамилию И.О., должность, и по каким вопросам)
_____
_____

8. Срок предоставления ВКР для проверки в системе «Антиплагиат. ВУЗ» ____
_____

9. Дата выдачи задания _____

Руководитель
выпускной квалификационной работы _____ _____
(подпись) *(Фамилия И.О.)*

Задание принял к исполнению _____ _____
(подпись) *(Фамилия И.О.)*

Приложение 4

автономная некоммерческая образовательная организация
высшего образования Центросоюза Российской Федерации

«Сибирский университет потребительской кооперации»

ОТЗЫВ

руководителя о работе в период подготовки выпускной квалификационной работы обучающегося _____ формы обучения
(очной, очно-заочной, заочной)

_____ факультета
(наименование факультета)

_____
(Фамилия Имя Отчество)

Специальность _____,
(код, наименование специальности)

Тема работы: _____
_____

на материалах: _____
_____

СОДЕРЖАНИЕ

Текст Отзыва (**около 1-1,5 страниц**)

_____
_____

Руководитель выпускной квалификационной работы

_____
(ученая степень, ученое звание, должность)

_____
(Фамилия Имя Отчество)

_____
(подпись)

«___» _____ 20___ г.

Приложение 5

РЕЦЕНЗИЯ

на выпускную квалификационную работу

обучающегося _____ формы обучения

(очной, очно-заочной, заочной)

_____ факультета

(наименование факультета)

_____

(Фамилия Имя Отчество)

Специальность _____,

(код, наименование специальности)

Тема выпускной квалификационной работы:

_____

_____

_____

на материалах:

_____

_____

Текст рецензии (***около 1-1,5 страниц***)

_____

_____

_____

_____

Место работы и должность рецензента_____

_____

_____

_____ _____

(подпись) *(Фамилия Имя Отчество рецензента)*

Место печати

«___» _____ 20__ г.